**Положение**

**о Собрании трудового коллектива**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 3»

г. Уссурийска Уссурийского городского округа

**1. Общие положения**

Полномочия Работников МБДОУ «Детский сад №3» (далее - Учреждение) осуществляются Собранием трудового коллектива.

Собрание трудового коллектива Учреждения является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения и действует на основании действующего законодательства Российской Федерации об образовании, Трудовым Кодексом РФ, Уставом Учреждения, нормативно-правовыми документами и локальными актами Учреждения.

Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и работниками рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2.Цели и задачи**

Основная цель Собрания трудового коллектива является улучшение деятельности Учреждения и его дальнейшего развития.

Собранием трудового коллектива обсуждаются задачи планирования, регулирования и координации деятельности Учреждения:

- определяет направления экономической деятельности Учреждения, исходя из положений Устава учреждения и законодательства Российской Федерации;

- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и обсуждает вопросы трудовой дисциплины;

- разрабатывает и принимает Устав Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово ­ хозяйственной деятельности Учреждения; определяет порядок и условия предоставления установленных законодательством социальных гарантий и льгот работникам Учреждения;

- рассматривает вопросы обеспечения условий безопасности и охраны здоровья воспитанников и работников Учреждения.

**3.Функции Собрания трудового коллектива**

Собрание трудового коллектива:

- рассматривает вопросы обеспечения успешной деятельности дошкольного образовательного учреждения, систематического повышения эффективности труда каждого работника на основе широкого использования современных технологий и новейших достижений науки и техники;

- заслушивает сообщения руководителя Учреждения о проектах текущих и перспективных планов развития дошкольного образовательного учреждения, о ходе и итогах их выполнения;

- заслушивает отчеты о проделанной работе;

- обсуждает предложения, связанные с повышением квалификации педагогических и других работников;

- рассматривает мероприятия по укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению условий и организации труда педагогических и других работников, рациональному использованию материально- технической базы Учреждения;

- рассматривает вопросы по улучшению охраны труда, повышению производственной культуры и эстетики, техники безопасности и целесообразному использованию средств, ассигнованных на эти цели.

* 1. Собрание трудового коллектива:

- содействует организации смотров - конкурсов, способствующих развитию творческой активности работников детского сада;

- способствует установлению тесной связи учреждения с шефствующим предприятием, повышению качества деятельности Учреждения.

**4. Права Собрания трудового коллектива**

Собрание трудового коллектива имеет право:

- приглашать представителей Учредителя, представителей от родителей;

- вносить предложения по улучшению качества деятельности Учреждения, повышения эффективности работы каждого члена коллектива;

- вносить предложения по улучшению условий и организации труда каждого Работника;

- определять порядок и условия предоставления установленных законодательством социальных гарантий и льгот работникам учреждения;

- заслушивать отчет председателя общего собрания Работников о выполнении ранее принятых предложений;

- организовать контроль за выполнением принятых предложений.

**5. Ответственность Собрания трудового коллектива**

Созыву каждого собрания должны предшествовать тщательная подготовка и заблаговременное оповещение работников Учреждения о повестке дня, месте и времени проведения.

Подготовку и проведение Собрания трудового коллектива осуществляет председатель Собрания трудового коллектива совместно с профсоюзным комитетом Учреждения.

Собрание трудового коллектива обязано:

- содействовать успешной работе Учреждения;

- вносить предложения по устранению недостатков в деятельности Учреждения и отдельных работников дошкольного образовательного учреждения.

**6. Организация управления**

* 1. Собрание трудового коллектива Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в календарный год.
  2. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников дошкольного образовательного учреждения. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
  3. В состав Собрания трудового коллектива могут входить с правом голоса представитель Учредителя, совещательного голоса - представитель от родителей.
  4. Решения, принятые Собранием трудового коллектива в пределах своей компетенции и не противоречащие законодательству РФ, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.
  5. Для ведения Собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 1 календарный год.

Собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который подписывается секретарем и председателем собрания.